

## **Voor het bemiddelen van ZZP-ers door Nedapo Bemiddeling aan opdrachtgevers (klanten direct of uitzendbureaus)**

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle dienstverlening m.b.t. ZZP bemiddeling van Nedapo Bemiddeling en de hiertoe gesloten overeenkomsten tussen Nedapo Bemiddeling, haar opdrachtgevers en de ZZP-er.

### **1. Definities**

- 1.1 Algemene Voorwaarden: de voorwaarden in deze Algemene Voorwaarden.
- 1.2 Vertrouwelijke informatie: alle informatie, in welke vorm dan ook, die de Verstreckende partij aan de Ontvangende partij heeft verstrekt en naar haar aard vertrouwelijk is dan wel als zodanig is aangemerkt. Hieronder wordt mede begrepen informatie met betrekking tot computerprogrammatuur die niet publiekelijk bekend is, waaronder de broncode, beschrijving van specificaties en technische documentatie, alsmede bedrijfsinformatie, financiële informatie, informatie met betrekking tot business – en marketingstrategieën of plannen met betrekking tot productontwikkeling.

### **2. Bemiddeling ZZP-ers**

- 2.1 Voor het werven van opdrachten en alle administratieve werkzaamheden hieromtrent voor de ZZP-er door Nedapo Bemiddeling. Is de ZZP-er geen bemiddelingsvergoeding verschuldigd aan Nedapo Bemiddeling, tenzij anders overeengekomen wordt en per mail wordt bevestigd.
- 2.2 Een bemiddelingsvergoeding is slechts aan Nedapo Bemiddeling verschuldigd als de bemiddeling leidt tot een schriftelijke contractuele relatie tussen de ZZP-er en de opdrachtgever.
- 2.3 Onder contractuele relatie wordt ook verstaan de overeenstemming tussen de ZZPer en de opdrachtgever, over de uitvoering van werkzaamheden, al of niet via een derde of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
- 2.4 Indien de bemiddeling leidt tot een overeenkomst van opdracht tussen de ZZP-er en de opdrachtgever, binnen zes maanden na beëindiging van de tussen de ZZP-er en Nedapo Bemiddeling, dan zullen de financiële condities zoals eerder overeengekomen, voor een nieuw aan te vangen duur van 520 gewerkte uren van toepassing zijn.
- 2.5 Indien de bemiddeling leidt tot een nieuwe overeenkomst van opdracht tussen de ZZP-er en de opdrachtgever, binnen zes maanden na beëindiging van de tussen de ZZP-er en Nedapo Bemiddeling, en de opdrachtgever en ZZP-er komen overeen dat ZZP-er rechtstreeks voor opdrachtgever gaat werken zonder bemiddelingsovereenkomst van

Nedapo Bemiddeling, dan zal opdrachtgever aan Nedapo Bemiddeling de te derven fee van 520 uur maal het bemiddelingstarief voldoen.

2.6 Indien de ZZP-er door bemiddeling van Nedapo Bemiddeling kennis maakt met een opdrachtgever dan is ZZP-er niet gerechtigd om binnen 6 maanden na kennismaking bij deze opdrachtgever acquisitie te doen zonder toestemming van Nedapo Bemiddeling. Mocht dit toch het geval zijn en er volgt een overeenkomst van opdracht tussen de ZZP-er en betreffende opdrachtgever dan zal ZZP-er een boete van €5000,00 aan Nedapo Bemiddeling betalen.

### **3. Facturatie**

3.1 Ter zake de uitvoering van de opdracht zal het uitzendbureau waar vandaan de aanvraag komt of de payroll die Nedapo Bemiddeling hanteert het overeengekomen tarief per uur verschuldigd aan de ZZP-er. De ZZP-er geeft zijn uren door aan Nedapo Bemiddeling middels een urenlijst en stuurt zijn factuur naar het uitzendbureau waarbij Nedapo Bemiddeling ervoor zorgt dat de facturatiegegevens bekend worden gemaakt aan de ZZP-er, ook kan de ZZP-er ervoor kiezen om de factuur naar Nedapo Bemiddeling te sturen en zal Nedapo Bemiddeling deze aan het uitzendbureau sturen, in de meeste gevallen is er van te voren een betaaltermijn afgesteld met de ZZP-er, en dient het uitzendbureau zich daaraan te houden, is de betaaltermijn verstreken mag ZZP-er verwachten dat Nedapo Bemiddeling erachter aan zal gaan.

3.2 Nedapo Bemiddeling is niet verantwoordelijk voor schade aan inkomsten van een ZZP-er indien een opdrachtgever failliet gaat.

### **4. Vrijwaring**

4.1 De ZZP-er vrijwaart Nedapo Bemiddeling ten allen tijde voor het geval dat Nedapo Bemiddeling door de fiscale- dan wel de sociale verzekeringsautoriteiten wordt aangesproken ter zake loonbelasting en/of niet afdragen van sociale verzekeringspremies (zowel werkgevers- als werknemersdeel) betrekking hebbende op de door Nedapo Bemiddeling aan ZZP-er bemiddelde opdrachten en de daarbij mogelijk door deze autoriteiten op te leggen boetes en heffingsrente.

### **OPDRACHTGEVERS 5. Bemiddeling ZZP-ers / Aansprakelijkheid**

5.1. Voor het voor de opdrachtgever werven van ZZP-ers door Nedapo Bemiddeling is de Opdrachtgever een bemiddelingsvergoeding verschuldigd aan Nedapo Bemiddeling voor het bemiddelen van personeel voor werken.

5.2 De hoogte van de bemiddelingsvergoeding wordt overeengekomen via de app of in sommige gevallen bevestigd per mail tussen de opdrachtgever en Nedapo Bemiddeling.

5.3 Van een succesvolle vervulling van de bemiddelingsopdracht is sprake, indien de bemiddeling leidt tot enige contractuele relatie tussen de Opdrachtgever en de ZZP-er.

5.4 Indien een ZZP-er ziek, afwezig is, een conflict heeft met opdrachtgever of stopt met de werkzaamheden uit eigen beweging is Nedapo Bemiddeling niet verantwoordelijk voor eventuele geleden schade. Wel zal bij een conflict Nedapo Bemiddeling een bemiddelende rol spelen om het conflict op te lossen.

5.5 Nedapo Bemiddeling is verplicht de ZZP-er de basisregels te vermelden, op tijd komen, telefoongebruik op de bouwplaats, benodigde pbm's etc. en de ZZP-er is verplicht om bij tijds de opdrachtgever en/of Nedapo Bemiddeling door te geven indien afwezig/vrij/ziek.

5.6 Voor de beslissing om met een door Nedapo Bemiddeling geselecteerde ZZP-er een overeenkomst aan te gaan, is de Opdrachtgever geheel zelf verantwoordelijk. Indien de ZZP-er niet voldoet aan de door de Opdrachtgever kenbaar gemaakte eisen, dient de Opdrachtgever de in de bemiddelingsovereenkomst vastgelegde opzegtermijn te hanteren.

5.7 Totdat de bemiddelingsopdracht is geëindigd of succesvol is vervuld, is het de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Nedapo Bemiddeling voorgestelde ZZP-er zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van zowel Nedapo Bemiddeling als de ZZP-er aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Nedapo Bemiddeling een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare boete verschuldigd van € 1.500,00 per overtreding, onverminderd het recht van Nedapo Bemiddeling om volledige schadevergoeding te vorderen.

## **ALGEMEEN (VOORWAARDEN GELDEN VOOR ZZP-ER EN OPDRACHTGEVER) 6. Medewerking**

6.1 Opdrachtgever/ZZP-er zal tijdig de door Nedapo Bemiddeling, in redelijkheid voor de uitvoering van de overeenkomst, noodzakelijk geachte informatie en medewerking verschaffen.

### **7. Derden en medewerkers**

7.1 Het is Nedapo Bemiddeling toegestaan derden bij de uitvoering van haar zoektocht naar personeel in te zetten.

### **8. Geheimhouding**

8.1 De Ontvangende Partij zal de Vertrouwelijke Informatie vertrouwelijk behandelen. De Ontvangende Partij zal de Vertrouwelijke Informatie uitsluitend gebruiken zoals is toegestaan op grond van enige Overeenkomst en zal de Vertrouwelijke Informatie niet aan (een) derde(n) verstrekken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Verstreckende Partij. De Ontvangende Partij zal dezelfde voorzorgsmaatregelen treffen die zij treft voor haar eigen vertrouwelijke informatie, in geen geval zullen deze maatregelen minder zijn dan die in alle redelijkheid noodzakelijk zijn om te voorkomen dat de Vertrouwelijk Informatie wordt verspreid of onrechtmatig wordt gebruikt.

8.2 Onverminderd het bovenstaande gelden de beperkingen van deze bepaling niet voor informatie die publiekelijk bekend is, door onafhankelijk door de Ontvangende Partij zelf is ontwikkeld of reeds op rechtmatige wijze in handen van de Ontvangende Partij is gekomen.

8.3 Vertrouwelijke Informatie mag worden verstrekt indien een wettelijke plicht of een rechterlijk bevel de openbaarmaking van deze informatie/gegevens gebiedt. In dat geval zal de Ontvangende Partij de Verstreckende Partij hiervan onmiddellijk op de hoogte stellen en zal alle voorzorgsmaatregelen treffen die redelijk mogelijk zijn om te voorkomen dat deze informatie publiekelijk bekend wordt.

## **9. Privacy/Wet Bescherming Persoonsgegevens**

9.1 Voor zover enige overeenkomst verwerking van persoonsgegevens door Nedapo Bemiddeling met zich brengt fungeert Nedapo Bemiddeling hierbij als bewerker. In die hoedanigheid zal Nedapo Bemiddeling zich houden aan alle op haar rustende wettelijke verplichtingen.

9.2 Door Nedapo Bemiddeling zullen de Wet Bescherming Persoonsgegevens hoog in het vaandel, Nedapo Bemiddeling zal daarom zorgvuldig met persoonlijke documenten omgaan en deze in een streng beveiligde omgeving opslaan. Nedapo Bemiddeling stuurt alleen de gegevens naar de opdrachtgever die nodig zijn om iemand aan te melden op de bouwplaats.

9.3 Opdrachtgever/ZZP-er behoudt te allen tijde de eigendomsrechten op de persoonsgegevens.

9.4 Nedapo Bemiddeling zorgt ervoor dat de ZZP-ers een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering hebben of aanschaffen, en zullen dit ten aller tijden aanraden, wilt de ZZP-er dit (nog) niet en er volgt schade is Nedapo Bemiddeling niet verantwoordelijk.

9.5 Alle medewerkers die handelen onder het gezag van Nedapo Bemiddeling, en toegang hebben tot de persoonsgegevens, zullen geheimhouding betrachten ten aanzien van de persoonsgegevens waarvan zij kennis nemen, tenzij een wettelijk voorschrift hen tot mededeling verplicht.

9.6 De ZZP-er dient bij aanvang van de werkzaamheden Nedapo Bemiddeling de benodigde documenten te overhandigen welke staan op het registratieformulier. Zoals een ID en een inschrijvingsbewijs van de Kamer van Koophandel. Nedapo Bemiddeling zal deze persoonsgegevens slechts verwerken bij het aangaan van een officiële plaatsing of als daartoe een wettelijke verplichting bestaat. Komt er geen plaatsing alsnog tot stand is Nedapo Bemiddeling verplicht de gegevens te verwijderen.

## **10. Aansprakelijkheid verder uitgebreid**

10.1 Nedapo Bemiddeling is in geen geval aansprakelijk voor enige indirecte schade, daaronder begrepen winstderving, verlies van gegevens, (schade-)vorderingen van derden, boetes of naheffingen, gemiste opbrengsten of besparingen of andere indirecte schade of gevolgschade welke voortvloeit uit of in verband staat met niet nakomen van enige verplichting van Nedapo Bemiddeling, dan wel enig onrechtmatig handelen.

10.2 Opdrachtgever/ZZP-er vrijwaart Nedapo Bemiddeling voor eventuele claims (waaronder schending regels bescherming persoonsgegevens) van derden, waaronder personeel van Opdrachtgever.

10.3 Nedapo Bemiddeling rekent op professionaliteit van ZZP-ers, is niet gediend van pestgedrag en racisme op de werkvloer. Geeft de ZZP-er of opdrachtgever dit te kennen zal Nedapo Bemiddeling dit kenbaar maken aan de tegenpartij.

10.4 De ZZP-er zal aansprakelijk worden gehouden voor uitlatingen die ZZP-er 'namens' Nedapo Bemiddeling richting opdrachtgever of derden doet.

10.5 Nedapo Bemiddeling kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het niet op komen dagen van een kandidaat.

## **11. Overdracht**

11.1 Het is Opdrachtgever/ZZP-er niet toegestaan de rechten uit enige overeenkomst zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Nedapo Bemiddeling aan een derde over te dragen. Het is Nedapo Bemiddeling toegestaan, na voorafgaand overleg met de Opdrachtgever/ZZP-er, rechten en verplichtingen uit enige overeenkomst aan een derde over te dragen.

## **12. Voortdurende bepalingen**

12.1 Bepalingen betreffende intellectuele eigendom, aansprakelijkheid, overmacht en geschillenbeslechting blijven ook na beëindiging of ontbinding van enige overeenkomst van toepassing.

## **13. Toepasselijk recht**

13.1 Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.